

DESCRIZIONE

Perché una Scuola?

Un Dirigente Scolastico al primo incarico può provenire da una condizione professionale che sconta come principali ipotesi:

1. una esperienza professionale più o meno lunga, limitata alla sola funzione di docente in uno o più ordini di scuola;
2. una esperienza professionale di docenza, arricchita però da esperienze di lavoro in altre organizzazioni pubbliche o private;
3. un ulteriore caso in cui, le fattispecie precedenti siano state arricchite della partecipazione allo *Staff* o al *Middle Management* operante a sostegno di un Dirigente Scolastico. Tale esperienza può, peraltro, scontare un periodo ed una esperienza più o meno lunghi e consolidati.

È chiaro che il proprio vissuto umano e professionale modifica le condizioni e l'atteggiamento di chi affronta per la prima volta un incarico. Ed anche in questo caso!

Fare il dirigente pubblico è un incarico molto impegnativo. Rappresentare e dirigere un'istituzione scolastica, integra, infatti, oltre ad una forte motivazione e ad un avvertito e articolato livello di competenza, anche una leadership educativa, che comprende oltre al contesto gestionale, anche la presa in carico degli esiti del curriculum, di cui si risponde alla comunità.

Nessun altro dirigente pubblico, tranne in parte i dirigenti di strutture sanitarie, condividono una tale *mission/vision*.

Come avete studiato, inoltre, una scuola è una comunità complessa a molte menti, con un alto livello di specializzazione per la componente docente, del resto tutelata dall'art.33 della Costituzione, mentre bisogna fare i conti anche con gli organi collegiali di cogestione, autonomi per loro stessa natura.

Altre difficoltà aspettano poi il dirigente per l'alto numero di alunni e di famiglie, dimensionate di solito su circa mille utenze, per il fatto che, in media, una scuola è articolata, dopo gli ultimi dimensionamenti, in cinque plessi e perché in molte parti del Paese, gli enti locali di riferimento non forniscono il supporto in termini di locali, di sicurezza e di personale specialistico.

Quasi una "*mission impossibile*". Qualche istruzione per l'uso perciò potrà essere utile.

Le prime cose

Il nuovo Dirigente Scolastico deve:

1. comprendere le logiche che hanno ispirato, negli anni precedenti, la gestione e verificare l'esistenza e la natura degli obiettivi strategici;

2. individuare i modelli che hanno guidato la redazione dei documenti di pianificazione dell'istituto e verificarne la validità e la correttezza;
3. verificare se esistono precedenti esperienze di controllo di gestione e di rendicontazione sociale;
4. prendere visione del **Rapporto di Autovalutazione** e del **Piano di Miglioramento**.

Il piano operativo concreto

Si suggerisce di realizzare una rapida analisi del **Piano Triennale dell'Offerta Formativa**, **sottolineando** la relazione tra il **RAV**, il **PTOF** e il **Controllo di Gestione**.

Assunto il principio che la finalità istituzionale della scuola sia **il successo formativo degli studenti**, ma anche la **valorizzazione delle professionalità della scuola**, tutti i processi andranno letti e seguiti alla luce di tale finalità.

Le risultanze del RAV ed il conseguente Piano di Miglioramento, insieme ad una lettura attenta del territorio, dell'utenza e agli elementi che costituiscono l'identità della scuola, devono comunque costituire la logica premessa del PTOF.

Le prime decisioni e gli atti di pianificazione

1. Redigere entro le prime due o tre settimane il **Piano annuale delle attività del personale docente**, in modo che sia comprensivo di tutti gli elementi che sono effettivamente funzionali all'attività didattica e valorizzanti della professionalità del personale;
2. assegnare al **DSGA la direttiva di inizio anno**;
3. predisporre il **Piano annuale delle attività di formazione e aggiornamento obbligatorie, permanenti e strutturali** (art. 1, c.124 della L. 107/2015);
4. predisporre la **bozza di Contratto Collettivo Integrativo d'istituto** sulla quale avviare, entro il 15 settembre, la trattativa con la parte sindacale (v. Cap. VI);
5. predisporre, per tempo, previa lettura della circolare specifica, il **Programma Annuale relativo all'esercizio finanziario che si apre con il mese di gennaio**;

Un cammino aperto

Ci sarebbero tante altre cose da dire, su cui riflettere, da consigliare. Le questioni aperte sono certamente molte di più di quelle che abbiamo trattato in questo breve compendio. Del resto, il calendario degli impegni a scuola non soltanto non va mai in vacanza, ma spesso si arricchisce di molte novità e pretende che le competenze dei dirigenti si rinnovino e si adeguino.

Fare il Dirigente Scolastico è difficile, molto difficile, farlo senza qualcuno organizzato per sostenerti riteniamo non sia possibile.

Possiamo parlarne ed essere al vostro fianco, se continuerete a cercarci e a voler essere sostenuti

dall'UDIR.

Per supportarvi nell'avvio del vostro primo anno scolastico da Dirigente, UDIR vi invita a prendere parte alla Scuola Estiva che si terrà a Tivoli nelle giornate del 12, 13, 14 luglio.

Il programma sarà molto ricco e indirizzato ai Dirigenti neoimmessi e a quelli già in servizio. Lo svolgimento delle sessioni tematiche di lavoro sarà diviso in macroaree:

Laboratorio di *coaching* per Dirigenti Scolastici, Gestione dell'organico, Regolamento di Contabilità, Sicurezza, Organi Collegiali, Relazioni Sindacali, *Staff*dirigenziale e *Middle Management*.

Come al solito, dunque, non un tema centrale, ma tante aree di lavoro stimolanti in modo che le professionalità coinvolte trovino le proprie opportunità di approfondimento.

I destinatari

Dirigenti Scolastici neo-assunti e vincitori dell'ultimo concorso.

Il modulo formativo

Il modulo formativo proposto si sviluppa da un'impronta seminariale per giungere al *coaching*, con l'idea di poter condividere gli spunti e le riflessioni emerse. A tal fine materiali, video, idee e bozze di lavoro saranno condivisi via web.

Adesione al corso

L'adesione a una o più sessioni del corso è gratuita. I soci o chi si associa a UDIR per l'occasione è ospitato gratuitamente presso la struttura del Grand Hotel Duca D'Este per tutta la durata del corso con trattamento di colazione, pranzo e cena.

Le modalità di prenotazione

Per l'iscrizione al corso, occorre inviare il [modulo di adesione](#), debitamente compilato e firmato utilizzando la mail segreteria@udir.it.

Data: 12, 13, 14 luglio 2019

Grand Hotel Duca D'Este

[Indirizzo](#): Via Nazionale Tiburtina, 330, 00011 Tivoli Terme RM

PROGRAMMA

Programma della scuola estiva.

Venerdì 12 Luglio

Registrazione partecipanti

Ore 9.00 - 10.00

Workshop

Ore 10.00 - 13.00

Laboratorio sul coaching: idee per Dirigenti per motivare, migliorare e ispirare il lavoro degli altri

(ROSSILLO ORNELLA)

Ore 14.30 /18.30

Lo Staff dirigenziale ed il Middle Management, come scegliere i collaboratori

(ROSARIO LEONE)

Sabato 13 Luglio

Workshop

Ore 09.00 - 13.30

Gestione organico (Supplenze Brevi - Clausola di riserva, gestione docenti di sostegno già in sede, supplenze in deroga sostegno/graduatorie incrociate, ODG collegio dei docenti: adempimenti mansioni, assegnazioni docenti alle sedi /DS e ATA CCNI Mobilità 2019, art 3 comma 5, DSGA piano di lavoro personale ATA)

(GIACCONE ANNA)

Regolamento di contabilità (Direttive DSGA, gara/contratto distributori automatici, gara/contratto assicurazione alunni, gara/contratto uscite didattiche)

(CARAVELLO VITALBA)

Ore 14.30 /18.30

Sicurezza (Documenti, controllo e relazioni, sopralluoghi e criticità applicazione art. 39 nuovo regolamento contabilità, prime misure argomentative: SPP)

(NONNIS GIANMAURO)

Organi collegiali

(SALAMONE ROSA ELENA)

Il sistema dei controlli nella P.A. e nelle istituzioni scolastiche. Le competenze degli organi

monocratici e collegiali.

(ANNA ARMONE)

Domenica 14 Luglio

Workshop

Ore 09.00 - 13.30

Relazioni sindacali (Contrattazione integrativa di istituto, Informazione preventiva, organici e formazione, trattativa – confronto - formazione delle RLS)

(PIZZARELLI ANTONIO)

All'interno di ogni sessione sarà dedicato uno spazio a:

1. Ccnl della dirigenza (**PERZIANI PIETRO**)
2. Offerta formativa di Eurosofia (**PACIFICO LETIZIA**)
3. Assistenza fiscale e di patronato (**RUSSO ROSI**)
4. Assicurazione Udir (**ORLANDO ROSARIO**)
5. Pareristica legale (**GORGO PATRIZIA – VECCHIO DARIO**)

SERVIZI AI NUOVI ASSOCIATI

1. *Assegnazione di un tutor per i primi mesi di dirigenza*
2. *Consulenze per argomenti specifici, via Skipe*
3. *Incontri trimestrali su temi specifici e approfondimenti degli argomenti trattati nel corso della scuola estiva*
4. *Scuola invernale*
5. *Webinar tematici*
6. *Pareristica legale gratuita civile, amministrativa e penale*
7. *Assicurazione*
8. *Convenzione con Cedan ed Eurosofia*

OPZIONI DI ACQUISTO SCUOLA

ESTIVA

La partecipazione al seminario è gratuita ed aperta a tutti i Dirigenti Scolastici neo-assunti e vincitori dell'ultimo concorso.

Il soggiorno è comprensivo di pasti e la sistemazione alberghiera è in camera doppia, a cura della

Segreteria UDIR, per quanti provvederanno ad associarsi e per i già soci UDIR. Eventuale

differenza spese per camera ad uso singola è a carico del partecipante.

Per i non soci, il soggiorno e la sistemazione alberghiera saranno a carico proprio, nello specifico, giornalmente, si postano i prezzi, da versare in hotel:

- costo camera 70€
- costo pranzo 30€
- costo cena 28€

La cancellazione della prenotazione è a carico del partecipante.

I posti sono limitati, per l'iscrizione è necessario compilare la [scheda di partecipazione](#) entro il 30 giugno ed inviarla alla mail segreteria@udir.it

Gli accompagnatori, saranno totalmente a carico proprio.

L'organizzazione si riserva, inoltre, di alloggiare i propri ospiti in una struttura altra, qualora non ci fosse più altra disponibilità nel suddetto Grand Hotel Duca D'Este.

RELATORI

Tra i relatori delle Giornate di Studio illustri e carismatici formatori, scelti tra professionisti del mondo della scuola:

Leone Rorario: Dirigente dell'ex Provveditorato di Palermo (2007 – ad oggi). Reggente USR Sicilia (2011). Esperto Formatore Eurosofia. Fondatore della sezione siciliana dell'Associazione Pedagogica Italiana.

Giaccone Anna: Dirigente Scolastico dal 2012. Esperta e apprezzata formatrice Eurosofia. Dal 2013 è membro del Direttivo Nazionale MIUR Rete Nazionale EDUCARE all'EUROPA.

Costantini M. Patrizia: Dirigente Scolastico dal 2001. Esperta formatrice e apprezza Eurosofia. Direttivo Udir.

Giannino Concetta: Dirigente Scolastico dal 2012. Direttivo Udir.

Russo Maria: Revisore dei conti. Responsabile Cedan per la materia fiscale e patronato. Direttivo Udir.

Salamone Rosa Elena: Dirigente Scolastico dal 2013. Esperta e apprezzata formatrice di Eurosofia.

Pizzarelli Antonio: Dirigente Scolastico dal 2015. Esperto e apprezzato formatore di Eurosofia.

Caravello Vitalba: Direttore Amministrativo, esperta in contabilità e gestione d'istituto. Esperta

e apprezzata formatrice Eurosofia, soggetto accreditato presso il Miur.

Anna Armone – Esperta Giuridico Amministrativo Ufficio formazione presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Rossillo Ornella - Dirigente scolastico in quiescenza, attività di progettazione e coordinamento scientifico, ricerca pedagogico-didattica, scrittrice per l'infanzia e saggista.

Nonnis Gianmauro: Esperto in sicurezza scolastica e RSPP, direttore di corsi di formazione per la certificazione di addetti alle emergenze, primo soccorso e antincendio.

Orlando Rosario: Responsabile di intermediazione assicurativa e dei sinistri. Esperto consulente dell'associazione sindacale UDIR, Broker della NOVAPROMO SRL.

Perziani Pietro: Dirigente Scolastico in quiescenza. Sindacalista esperto nella contrattazione nazionale. Sottoscrittore del primo CCNL dei Dirigenti Scolastici. Consulente specializzato nella retribuzione della dirigenza.

Indelicato Salvatore: Dirigente Scolastico in quiescenza. Consulente Udir.

Adernò Giuseppe: Dirigente Scolastico in quiescenza. Esperto formatore.

Gorgo Patrizia: Avvocato specializzato in diritto scolastico.

Vecchio Dario: Avvocato penalista.