



**SENATO DELLA  
REPUBBLICA**

**V COMMISSIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA,  
BILANCIO**

**EMENDAMENTI UDIR**

**AS 1925**

**Conversione in legge del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, recante  
misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia**



## **Emendamenti**

### **Parte Prima**

#### **DISPOSIZIONI IN MATERIA DI SCUOLA, UNIVERSITÀ ED EMERGENZA**

- 1. Fondi aggiuntivi a favore dei Dirigenti scolastici “indennità Covid19”**
- 2. Responsabilità dei dirigenti scolastici sull’avvio in sicurezza dell’anno scolastico 2020/2021**
- 3. Misure urgenti per la mobilità straordinaria dei dirigenti scolastici**

## Capo IV – ART. 32

*Misure per l'edilizia scolastica, per i patti di comunità e per l'adeguamento dell'attività didattica per l'anno scolastico 2020-2021*

### 1. Fondi aggiuntivi a favore dei Dirigenti scolastici “indennità Covid19”

Aggiungere il Comma 4 bis)

*Destinare fondi per indennità aggiuntive a favore dei Dirigenti scolastici “indennità Covid19”*

**Motivazione:** La norma permetterebbe di premiare economicamente la figura del Dirigente scolastico che si è trovato in prima linea nella gestione dell'emergenza sanitaria dovendo garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori della scuola con pesanti responsabilità

### 2. Responsabilità dei dirigenti scolastici sull'avvio in sicurezza dell'anno scolastico 2020/2021

Al Comma 2 è aggiunta la lettera c)

*“Per tutti gli eventi che si siano verificati o si potranno verificare in seno alle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado durante l'emergenza epidemiologica Covid-19 con la riapertura delle scuole a settembre avendo il Dirigente scolastico ottemperato a tutte le prescrizioni previste dalle linee guida “Piano scuola 2020/2021” non sono punibili penalmente ai sensi dell'articolo 51 del C.P. in quanto l'operato degli stessi deve intendersi come adempimento di un dovere impartito da una norma giuridica e/o organo superiore*

**MOTIVAZIONE:** la norma si pone l'obiettivo di ascrivere la responsabilità penale e civile del datore di lavoro nell'infortunio da contagio Covid19 di un dipendente e, nel caso delle istituzioni scolastiche degli alunni, solo in caso di violazione degli obblighi di legge. Il dirigente scolastico, ai sensi della normativa vigente, è datore di lavoro, tuttavia lo stesso non ha poteri di spesa ed esercita le sue funzioni adempiendo ai doveri che gli vengono imposti dal Ministero dell'Istruzione nella fase di avvio e svolgimento del nuovo anno scolastico in situazione di emergenza sanitaria ancora in atto

### 3. Misure urgenti per la mobilità straordinaria dei dirigenti scolastici

Al Comma 2 è aggiunta la lettera a bis)

*“I dirigenti scolastici, assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e che superano l’anno di prova, sono tenuti a permanere nella regione di assegnazione per un periodo non superiore a 3 anni. A domanda, ogni anno, vengono conferiti incarichi dirigenziali a Dirigenti Scolastici provenienti da altre regioni per il 30% complessivo dei posti vacanti annualmente. Per la mobilità, i dirigenti scolastici immessi in ruolo nell’anno scolastico 2019/2020, a seguito del concorso bandito nel 2017, nonché quelli in ruolo da anni e assegnati fuori della propria regione, possono presentare domanda di trasferimento sul 100% dei posti vacanti e disponibili, in via del tutto straordinaria, nel rispetto della graduatoria di merito con particolare riguardo anche all’anzianità di servizio maturata nel ruolo di dirigente e alla modalità di assunzione attraverso il concorso nazionale, prima delle nuove immissioni in ruolo*

**MOTIVAZIONE:** *la norma si pone l’obiettivo di sboccare la grave situazione di disagio a cui sono soggetti numerosi Dirigenti Scolastici collocati fuori regione e di evitare l’ulteriore stallo della mobilità interregionale a cui sarebbero soggetti molti dei Dirigenti Scolastici vincitori del concorso 2017 e collocati fuori regione nonché i dirigenti scolastici in ruolo da anni e assegnati fuori della propria regione.*